

ÁLLAMI MÉNESGAZDASÁG SZILVÁSVÁRAD

102-55/2024

SZABÁLYZAT A BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDTÉSÉRŐL

Jelen szabályzat célja, hogy meghatározza a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (Panasztörvény) 18.§ alapján a(z) FOGLALKOZTATÓ (ÁLLAMI MÉNESGAZDASÁG SZILVÁSVÁRAD) (a továbbiakban: Intézmény), mint kötelezett által létrehozott belső visszaélés-bejelentési rendszer (a továbbiakban rövidítve: Rendszer) működését, a Rendszerbe beérkezett bejelentések kezelésére és kivizsgálására vonatkozó eljárási és adatkezelési szabályokat, illetve a bejelentővédelmi rendelkezéseket.

A Intézmény elkötelezett a tevékenységével kapcsolatban felmerülő jogellenes cselekmények és mulasztások, illetve visszaélések megfelelő kezelése iránt, és minden tőle elvárható intézkedést megtesz, a felmerülő kockázatok kezelése, ill. további visszaélések megelőzése érdekében, biztosítva a bejelentést tevő személyek jogainak védelmét, erősítve ezáltal a jogszabályok betartását, a vállalkozás saját céljainak elérését és értékeinek megőrzését, valamint erősítse a belső és külső partnerek bizalmát és a szervezet reputációját.

1. A szabályzat hatálya, megismerhetősége

1. Jelen szabályzat tárgyi hatálya a jogellenes, vagy jogellenesnek vélt cselekményre, vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információra, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokra terjed ki, azzal, hogy rendelkezéseit a(z) SZ-21 Szervezeti kultúra szabályzata szabályainak megsértése miatt a Rendszerben megtett bejelentésekre is alkalmazni kell.
2. A szabályzat személyi hatálya a(z) – a foglalkoztatás jellegétől függetlenül – a Rendszer működtetőjére, az Intézmény által foglalkoztatott személyekre, valamint a visszaélést bejelentő személyekre terjed ki.
3. A szabályzatot helyben, szokásos módon kell megismertetni az érintettekkel. Ezek: elektronikus hivatali címre kiküldés, közös platform, titkárságon való elérhetőség. Az eljárási és adatkezelési szabályokat a bejelentés visszaigazolásával egyidejűleg kell ismertetni a bejelentővel.
4. A visszaélések bejelentésére jogosult személyi kör részére az Intézmény megfelelő módon és tartalommal gondoskodik - a Panasztörvény 25.§ szerinti -, a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint az e törvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozó információk megismerhetőségének biztosításáról. A tájékoztatást az jelen szabályzat 1. számú melléklete szerinti tartalommal, a helyben szokásos módon kell megadni.
5. A szabályzat 2024.10.01. napján lép hatályba.

2. Értelmező rendelkezések

Bejelentés: jogsértésre vonatkozó információ szóbeli vagy írásbeli közlése;

Bejelentő: olyan természetes személy, aki munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerzett, jogsértésre vonatkozó információt bejelent vagy nyilvánosságra hoz;

Bejelentésben érintett személy: olyan természetes vagy jogi személy, akinek vagy amelynek a bejelentés vagy a nyilvánosságra hozatal keretében a jogsértést tulajdonítják, vagy akit vagy amit az említett személlyel kapcsolatba hoznak;

Eljárás: A visszaélés-bejelentés nyomán a Rendszer működtetésére alapozottan megtett, a visszaélés-bejelentések megfelelő kezelését és kivizsgálását, valamint a bejelentő tájékoztatását szolgáló – a Panasztörvény rendelkezésein alapuló – jelen szabályzat szerinti intézkedések rendje.

Foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi,

Foglalkoztató: aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat,

Foglalkoztatott: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.